

fredens hus

Uppförandepolicy Fredens Hus

Inledning

Vi vill vara en ansvarsfull arbetsgivare. Verksamheten ska hanteras med respekt och vi ska ta hänsyn till mänskliga rättigheter, till människors säkerhet och hälsa samt till miljön. Givetvis ska vi följa gällande lagstiftning men lika viktigt är det att säkerställa att denna uppförandekod tillämpas.

Syfte

Syftet med vår uppförandepolicy är att ge vägledning för hur medarbetare, medlemmar, leverantörer, samarbetspartners och andra intressenter ska behandlas på ett lagenligt, rättvist och etiskt sätt. Den skyddar oss och visar var gränsen går mellan lämpligt och olämpligt uppförande.

Övergripande riktlinjer

Vi ska respektera lagar och regler oavsett var verksamheten bedrivs. Vidare ska vi respektera mänskliga rättigheter och internationella arbetsstandarder så som dessa framställs i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och i den Internationella Arbetsorganisationens (ILO:s) kärnkonventioner.

Detta innebär till exempel:

- Att vi inte accepterar barnarbete i någon form. Om inte lokal lagstiftning föreskriver en högre åldersgräns, ska ingen som inte uppnått åldern för slutförd obligatorisk grundskola eller är yngre än 15 år anställas (eller 14 år om den nationella lagstiftningen så tillåter).
- Att vi inte accepterar tvångsarbete eller ofrivilligt arbete. Det gäller såväl slavarbete som påtvingat arbete i till exempel fängelse.
- Att vi rekryterar och behandlar våra medarbetare på ett sätt som inte är diskriminerande avseende kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning, ålder.
- Att vi värdesätter mångfald och främjar rättvis behandling och lika villkor vid rekrytering, lönesättning, fortbildning och befordran hos medarbetare oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning, ålder.
- Att ingen medarbetare hos oss utsätts för trakasserier eller sexuella trakasserier.
- Att vi respekterar våra medarbetares rätt att organisera sig fackligt.

Hälsa och arbetsmiljö

Vi värnar om att våra medarbetare ska ha en säker och hälsosam arbetsmiljö. Vi ska vidta lämpliga åtgärder för att förebygga arbetsplatsolyckor och arbetsrelaterade sjukdomar. Vi är observanta på vår arbetsmiljö och rapporterar omedelbart om riskfyllda situationer. Våra medarbetare ska ha en hälsosam balans mellan arbete och privatliv.

Miljö

Vi ska vara en ansvarstagande arbetsplats vad avser miljöfrågor och strävar efter att minska den egna verksamhetens påverkan på miljön. Gällande regler på miljöområdet ska alltid följas. Varor och material som kan medföra miljö- och hälsorisker ska undvikas.

Ansvar

Det är såväl medarbetarnas som ledningens ansvar att säkerställa att denna uppförandekod efterlevs. Koden ger oss en vägledning om hur vi ska uppföra oss i olika situationer. Alla uppmanas och förväntas rapportera brott mot vår uppförandekod.